

AKTSOMHETSERKLÆRING 2023

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Det betyr at Chemring Nobel og andre bedrifter må være åpne og transparente om hvordan virksomheten påvirker verden rundt oss.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene. Loven pålegger blant annet virksomhetene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge risikoen for eventuelle brudd, samt iverksette tiltak der det er mulig og nødvendig. Videre har virksomheten en plikt til å informere om hva som er lagt til grunn ved aktsomhetsvurderingene og resultatene av disse.

Aktsomhetsvurdering

Chemring Nobel må være sikker på at drift av egen virksomhet, eksternt personell som utfører arbeid hos oss, og arbeid hos våre leverandører utføres på en slik måte at det ikke går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og av våre leverandørers virksomhet og verdikjeder.

For å tilfredsstille loven og de internasjonale standardene, gjennomføres en prosess for aktsomhetsvurdering:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forsakert eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
4. Følge med på gjennomføring og resultat av tiltak.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshaver om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Sørge for eller samarbeidet om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd.



I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er vi pålagt å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene hvert år.

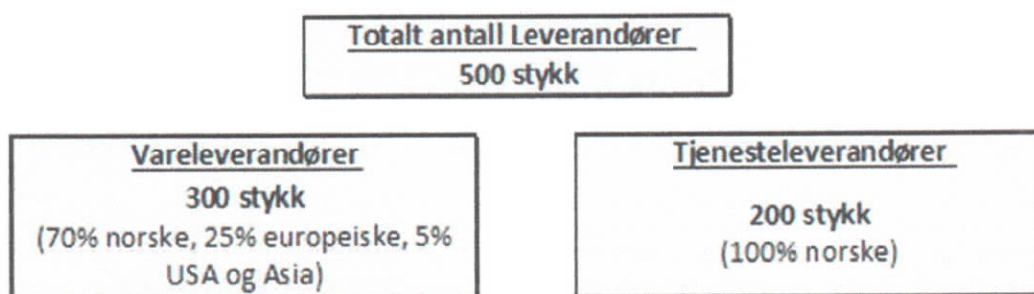
Denne skal minst inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger.
- Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Om Chemring Nobel AS

Chemring Nobel AS er et norsk selskap med fabrikk og kontorer på Sætre i Asker kommune. Selskapet er i dag heleid av Engelske Chemring Group plc som er registrert på London børs. Det er i dag ca 195 ansatte ved bedriften som produserer energetiske materialer for både sivil og militær bruk. All eksport er underlagt lisensiering fra utenriksdepartementet, og bedriftens kunder er stort sett lokalisert i NATO land.

Chemring Nobel AS kjøper varer og tjenester fra i overkant av 500 leverandører. Leverandørbasen er videre fordelt på vareleverandører og tjenesteleverandører som vist nedenfor.



Organisering av ansvar

Åpenhetsloven er en av mange lover Chemring Nobel må forholde seg til. Bedriften jobber målrettet med å etterleve lover og forskrifter, og hvert år gjøres en formell samsvarsvurdering hvor nye og reviderte forskrifter gjennomgås.

Det er Styret i bedriften som har det overordnede ansvaret for at bedriften opererer innenfor det gjeldene lovverket.

Daglig leder er ansatt av styret for å lede bedriften i det daglige og er dermed ansvarlig for den operative etterlevelsen av gjeldene lov og forskrift. I forbindelse med aktiviteter som gjelder forsyningskjeden, slik som denne aktsomhetsvurderingen og dens aksjoner, er dette ansvaret delegert til bedriftens Prosjekt & Innkjøpsdirektør

Chemring Group har et uttalt mål om å være et lendeende selskap innen forretningsetikk og samtlige Chemring bedrifter verden over har derfor lenge hatt et omfattende internt regelverk knyttet til etikk og bærekraft.

Resultater

Risikovurdering egen virksomhet

Chemring Nobel som arbeidsgiver styres etter et omfattende lov- og avtaleverk samt tariffavtaler som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Det er i hele bedriften forankret gode retningslinjer, rutiner og prosesser som sikrer etterlevelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Chemring Nobel har i mange år hatt solide og vel etablerte etiske retningslinjer internt i bedriften. Disse retningslinjene spiller en viktig rolle i å forme organisasjonskulturen og sikre at ansatte forstår forventningene til etisk adferd hos Chemring Nobel.

Opplæring innen de etiske retningslinjene inngår i vår e-læringsmodul igjennom Chemring Group. Alle ansatte har en obligatorisk opplæring ved oppstart samt ved hver revidering av retningslinjene.

E-læringsmodulen blir tilpasset til hver ansatt med den individuelle opplæringen som er relevant, mens etiske retningslinjer og HMS er obligatorisk for alle ansatte.

Det er en åpen og god varslingskultur i CHN som oppfordrer ansatte til å melde fra tidlig hvis de har bekymringer. Chemring Group har en egen 24/7 «etisk varslingskanal» på telefon, epost eller en ekstern nettside hvor leverandører eller Chemring ansatte kan varsle anonymt om eventuelle brudd på bedriftens etiske retningslinjer.

CHN jobber kontinuerlig, åpent og proaktivt for å bygge en sterk helse, miljø og sikkerhetskultur på alle nivåer i organisasjonen. Det er viktig med en sterk HMS-kultur for å beskytte ansattes helse og sikkerhet.

Dette gjelder både i privatlivet, bedriften og samfunnet. En sterk HMS-kultur innebærer at ansatte tar ansvar for sin egen sikkerhet og bidrar til å skape trygge arbeidsforhold. Det handler også om å respektere og følge retningslinjer, rapportere avvik og være proaktiv i å forebygge risiko

Eksempel på viktige tiltak for en god HMS-kultur;

- Opplæring og oppfriskning til alle ansatte i e-læringsmodul og ved fysiske møter.
- Et godt og velfungerende HMS-rapporteringssystem.
- Regelmessige interne HMS-revisjoner for å kartlegge status og ytterligere forbedringsmuligheter.

Tiltak/funn

Vi har vurdert det dit hen at Chemring Nobel har gode rutiner for å sikre etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og det er lav risiko for negative konsekvenser eller vesentlig risiko.

Risikovurdering leverandører

Chemring Nobel har gode rutiner for å kontrollere å sikre at vi bruker leverandører som er i henhold til lov og forskrifter. Alle leverandører gjennomgår en screeningprosess som omfatter eventuelle lovbrudd, sanksjoner, negativ media dekning, finansiell status, landrisiko med videre. Dette gjør at vi kan danne oss et tidlig bilde av hvorvidt leverandører opererer iht. våre etiske retningslinjer.

I forbindelse med årets redegjørelse er det utført en risikovurdering av leverandører, ut fra prinsippet om vesentlighet og sannsynlighet for brudd. Dette gjøres med hjelp av en intern poengsetting, der høyere poeng er større risiko. For eksempel en høyrisiko bransje, høyrisiko land og en høy årlig omsetning gir alle høy poengscore.

Chemring Nobel besøker årlig noen utvalgte leverandører for å utføre en revisjon. Disse velges ut blant annet med bakgrunn i risikovurderingen, fordelt på ulike kategorier for å besøke forskjellige former for leverandører. Dvs vi velger leverandører med høy score innen blant annet kategoriene; råvare, bygg og anlegg, transportører og konsulenter. Det velges nye utvalgte leverandører hvert år.

Revisjonen består av kontroll av dokumentasjon som viser at leverandøren er en ansvarlig kontraktspart, og har utarbeidet retningslinjer som skal bidra til å unngå brudd på grunnleggende menneskerettighet og anstendige arbeidsforhold. Og er leverandøren sertifisert, så kontrolleres den opp mot denne.

Under en revisjon hos leverandør kontrolleres blant annet arbeidsforholdene, kvalitetssystem, avviksregistrering, eventuelle sertifiseringer, rutiner, arbeid iht. åpenhetsloven etc.

Det skrives en revisjonsrapport hvor eventuelle avvik, merknader eller muligheter til forbedringer føres opp. Og da har leverandøren fra 14 dager til 2 måneder til å følge opp og svare ut avvik og merknader tilbake til CHN.

Oppsigelse av avtaler/kontrakter skal skje kun i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt. Ved alvorlige avvik skal dette rapporteres til Forbrukertilsynet.

Det er i dette rapporteringsåret valgt ut 4 leverandører som Chemring Nobel skal besøke.

Under dette rapporteringsåret har Chemring Nobel utført revisjon hos 4 leverandører, og har 2 til på planen for revisjon i 2024. Det er i revisjonene funnet noen avvik, merknader og en del forbedringsforslag. Leverandørene har alle besvart tilbake og vært imøtekomende og takknemlige for at vi kommer på revisjonsbesøk.

Noen eksempler på risikoreduserende tiltak:

Valg av leverandør:

- Screening av leverandør
- Kontinuerlig risikovurdering ved valg av nye leverandører.
- Årlig risikovurdering av alle leverandører

Avtaler:

- Gode avtaler med vilkår som sikrer etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Lage egne avtaler eller bruke Norges standard avtaler der det passer seg.
- "Supplier Code of conduct" for CHN sine leverandører.

Bygg og anleggs kontrakter:

- Ved større bygg og anleggsprosjekter legges alltid Chemring Nobel sitt HMS-kravdokument ved anbudet.

Transport:

- Med tanke på «Trygg Trailer» programmet fra Statens veivesen utfører CHN obligatorisk kjøretøykontroll for alle lastebiler/ vogntog som ankommer vårt anlegg, samt informerer sjåfører om gjeldene regelverk.
- Et ytterligere forebyggende tiltak vil CHN inkorporere en transport erklæring i de leverandør relasjonene hvor leverandøren er ansvarlig for transporten til vårt anlegg. Denne erklæringen vil sette krav på leverandøren for kontroll av blant annet lastsikring, overvekt, kontroll av kjøre/hvile tid etc.

Tiltak/funn

CHN har i år i sin gjennomgang av avtaler, ikke avdekket noen avvik eller negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Alle kontrollerte leverandører har utarbeidet retningslinjer og rutiner som skal bidra til å unngå brudd.

Etter gjennomgang anser CHN sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos CHN sine leverandører som lav.

Sætre 24. juni 2024



Helge Husby
Daglig leder



Sarah Ellard
Styrets leder